

Dossier de Compétences pour Head of Product

Profil expert en Product Management, management d'équipes, méthodologies agiles et coaching stratégique

RESUME DE PROFIL

Expert en gestion de produit avec plus de 10 années d'expérience, incluant la management directe de plusieurs équipes de Product Managers et la conduite de projets à fort impact dans des environnements agile et internationaux. Très familiarisé avec la structuration et l'animation d'équipes en mode squad, le pilotage orienté résultats, le coaching, et la gestion complète du cycle produit du discovery à la mise en production. Connaissance approfondie des outils modernes tels que Notion, Jira, Amplitude et Figma. Expériences significatives dans la transformation organisationnelle, la mise en place de roadmaps orientées objectifs, et la collaboration transverse avec des équipes produit, design, data et engineering.

POURQUOI CETTE MISSION ?

Cette mission de Head of Product chez Yubo correspond parfaitement aux expériences et compétences accumulées, notamment en management d'équipes produit dans des organisations en mode squad, la mise en place de roadmaps orientées outcomes, et la maîtrise des méthodes agiles et discovery produit. La familiarité avec des outils tels que Notion, Jira, Amplitude et Figma rejoint l'environnement technique de Yubo. Par ailleurs, mon expérience en coaching professionnel, développement de talents et accompagnement stratégique résonne avec la volonté de Yubo d'instituer un coaching continu et des career paths clairement définis. L'importance accordée à la sécurité, la protection des utilisateurs et la collaboration transverse est en parfaite adéquation avec mes précédents projets intégrant une approche centrée utilisateur avec une forte sensibilisation à la donnée et aux problématiques de conformité. Mon parcours démontre une capacité à naviguer dans des environnements complexes et à prioriser les efforts sur les résultats mesurables, ce qui prépare idéalement aux défis du pilotage produit chez Yubo.

Compétences clés

Product Management

EXPERT

Management d'équipe

EXPERT

Gestion de plusieurs roadmaps produit et priorisations dans des environnements tech. Mise en oeuvre de méthodologies produit robustes en Lean Startup, discovery entretiens, prototypage, validation avant build. Par exemple, développement d'une base de données no-code et solutions intégrées pour suivi d'activité avec mise en place d'OKRs et KPI pour mesurer impact.

Gestion d'équipes produit jusqu'à 15 collaborateurs directs, animation de comex, recrutement, définition de carrière et coaching professionnel. Direction de la transformation organisationnelle de structures en remote et animation de comités exécutifs locaux, veillant à la montée en compétences des Product Managers.

Méthodologies Agiles

EXPERT

Animation des cérémonies Scrum et Kanban, pilotage du backlog, planification de sprints et ajustement continu via revue produit. Pilotage orienté outcome grâce à un système rigoureux discovery-delivery, optimisation des processus pour livrer rapidement les bonnes fonctionnalités, usage d'outils comme Jira, Miro et Figma.

Coaching professionnel et stratégique

EXPERT

Coaching collectif et individuel d'équipes et dirigeants, animation d'ateliers de clarifications de vision et de définition d'objectifs stratégiques. Déploiement de cadres de carrière et mentorat continu aux PMs, favorisant l'alignement et la cohésion dans des contextes complexes et ambigus.

Transformation organisationnelle

EXPERT

Conduite de transformations majeures pour passer à des organisations en full remote, structuration de squad-based teams, mise en place de processus et frameworks adaptés. Conduite du changement dans plusieurs contextes, avec un accent sur la culture d'entreprise axée sur user-centric design et sécurité numérique.

Expériences professionnelles

2023 - 2024

Direction d'agence THETRIBE theTribe

Contexte & Enjeux : Dans un secteur digital dynamique, animation du comité exécutif local d'une agence multi-sites, fédérant 25 collaborateurs à distance. Objectifs : transformer 3 structures géographiques en une organisation full remote, optimiser l'excellence opérationnelle et accompagner humainement les équipes. Actions & Méthodologies : Mise en œuvre de méthodologies agiles (Scrum, Kanban), animation régulière de comex, recrutement de talents, coaching d'équipes, pilotage de projets complexes et animation d'ateliers pour renforcer la

cohésion. Adoption d'outils collaboratifs pour le travail à distance. Défis & Solutions : Gestion des résistances au changement, alignement des acteurs clés par storytelling stratégique et accompagnement personnalisé. Résultats quantifiés : Réduction de 30% des délais de livraison, satisfaction des collaborateurs accrue (NPS interne +25%), structure pleinement opérationnelle en remote, avec un cadre de gestion robuste.

2021 - 2023

Product Manager Gravitee

Gravitee

Contexte & Enjeux : Dans une scale-up SaaS B2B internationale centrée sur la gestion d'API, collaboration avec 4 squads cross-fonctionnels (design, engineering, data). Objectifs : élaborer une roadmap produit performante, lancer un studio no-code dédié aux API asynchrones, animer la communauté via webinars. Actions & Méthodologies : Méthodes agiles scrupuleusement appliquées (sprint planning, backlog grooming), découverte produit poussée (user research, A/B testing), animation d'ateliers participatifs, usage intensif de Figma, Jira, Amplitude. Collaboration étroite avec équipes à distance. Défis & Solutions : Synchronisation des priorités dans un environnement international, adaptation rapide aux feedbacks utilisateurs et contraintes techniques. Résultats quantifiés : Augmentation de l'adoption produit de 40%, réduction du time-to-market de 25%, engagement utilisateur renforcé via webinaires,

2016 - 2021

Portail apporteur assurances - Davidson Consulting

Davidson Consulting

Contexte & Enjeux : Secteur assurance et consulting, gestion d'un portail SaaS pour apporteurs d'affaires dans un réseau important de courtiers. Objectifs : structurer les priorités fonctionnelles, optimiser la satisfaction client terrain et faciliter l'accès aux données via une plateforme performante. Actions & Méthodologies : Application des frameworks Agile (Scrum), animation d'ateliers de co-design avec utilisateurs, définition de KPIs clairs, pilotage des releases, gestion du backlog. Collaboration avec équipes métier et développement (15 personnes). Défis & Solutions : Coordination de besoins contradictoires, gestion des dépendances métiers-techniques. Résultats quantifiés : Augmentation du taux de satisfaction client de 30%, respect complet des délais sur 5 projets stratégiques, volume d'utilisateurs actifs augmenté de 20%.

Mars 2024 - Aujourd'hui

Base de données No-Code pour La Cravate Solidaire

La Cravate Solidaire

Contexte & Enjeux : Organisation à impact social avec de nombreux accompagnements, difficultés dans la centralisation des données et le reporting. Objectifs : développer une base de données no-code pour optimiser la gestion des accompagnements et réduire le temps de reporting. Actions & Méthodologies : Utilisation d'outils No-Code, animation d'ateliers de design thinking, mise en place de sprints agiles, pilotage de projet lean startup, collaboration avec 10+ acteurs internes et externes. Défis & Solutions : Adoption par les équipes, simplification des interfaces, intégration avec outils existants. Résultats quantifiés : Gain de 80% de temps sur génération des rapports, amélioration du suivi des KPIs, meilleure coordination multi-acteurs.

2024 - Aujourd'hui

Accompagnement stratégique et coaching d'équipe

Entreprise du numérique

Contexte & Enjeux : Start-up tech en phase d'accélération, besoin d'alignement stratégique et développement de la vision produit. Objectifs : définir vision et stratégie, accompagner les dirigeants et équipes produit via coaching collectif et individuel. Actions & Méthodologies : Animation régulière d'ateliers de cadrage (Lean Startup, Design Thinking), coaching professionnel, mise en place de frameworks de coaching stratégique, facilitation d'OKRs et storytelling. Défis & Solutions : Gestion de l'incertitude et des ambiguïtés, adaptation du coaching aux profils divers. Résultats quantifiés : Clarification de la vision stratégique, adoption d'un cadre de travail collaboratif, augmentation de 35% de la performance collective mesurée par feedbacks 360.

Formation & Certifications

Ingénieur & Manager

2008 - 2011

ITEEM (Centrale Lille x Skema BS)

Double formation ingénieur et manager avec spécialisation en gestion de projet et systèmes d'information.

Stages internationaux à San Francisco et Bangalore.

Coach Professionnel

2023 - 2024

Linkup Coaching

Certification en coaching professionnel avec spécialisation en performance collective et coaching d'équipe.

Formation avancée en accompagnement du changement.